

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



Tracbel® 

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O Grupo Tracbel declara seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirma seu compromisso com os dez princípios estabelecidos por esta iniciativa.

Por meio desta Comunicação de Progresso, a Tracbel descreve seu empenho na implantação dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Direitos do Trabalho e Combate à Corrupção.

O Grupo Tracbel mantém um relacionamento ético e transparente com todos os públicos com os quais se relaciona, e promove desta forma o crescimento sustentável do negócio e de todos aqueles com quem se relaciona.

As ações de Responsabilidade Social do Grupo Tracbel, reforçam o compromisso da empresa com a sociedade, à medida em que estas

impactam de forma muito positiva em todos seus parceiros, internos e externos.

O valor que norteia toda atuação da Tracbel é a ética acima de tudo. Sob essa máxima e pautados nela, foi construída a história da Tracbel, seu passado, presente e será seu futuro.

A Tracbel possui convicção que seu bem maior é o Capital Humano, e com base nisso não poupa esforços na promoção da melhoria da qualidade de vida de seus profissionais e da comunidade onde atua.

QUEM SOMOS

Com uma trajetória de mais de 50 anos, o Grupo Tracbel é uma das empresas responsáveis pelo desenvolvimento do país, através da distribuição de equipamentos e soluções de transporte que aumentam a produtividade e melhoram a qualidade de vida da população.

O Grupo Tracbel possui compromisso inegociável com o progresso, consolidando-se como uma rede especialista, que está pronta para acompanhar as mudanças e caminhar com otimismo, para viabilizar produtos e serviços que trazem eficiência para tantos negócios.

A Tracbel dispõe de diversas linhas de produtos de alta qualidade e com as mais avançadas tecnologias, para atender o mercado de veículos e equipamentos

pesados, principalmente para os segmentos de construção, mineração e florestal, além de oferecer o melhor suporte em pós-venda do Brasil, capaz de antecipar demandas e prover soluções.

Toda trajetória de sucesso e qualidade da Tracbel caminhou lado a lado com o compromisso da empresa com todas as pessoas que fizeram e fazem parte da história do Grupo, afinal, Responsabilidade Social permeia as relações da organização, com todos os seus parceiros, pois apenas o crescimento sustentável nos interessa, onde a capacidade de atender às demandas atuais, não comprometa a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações. Compromisso com os novos tempos, essa é a Marca da Tracbel!

NOSSOS PRODUTOS E ONDE ESTAMOS

O Grupo Tracbel oferece soluções completas em venda e pós-venda para os seguintes negócios:

- **Máquinas Volvo** – Construção e Mineração
- **Volvo Caminhões e Ônibus**
- **Máquinas SDLG**
- **Máquinas Tigercat** – Equipamentos Florestais
- **SP Maskiner** – cabeças processadoras para equipamentos florestais
- **Pneus Michelin**
- **Máquinas Kalmar** – soluções e serviços de manuseio de carga para portos, terminais, centros de distribuição e indústria pesada.
- **Máquinas John Deere** – Máquinas e Implementos Agrícolas, Equipamentos para Jardinagem e Motores de Transmissão

A Tracbel está presente em 30 cidades, distribuídas por 14 estados brasileiros:

- **Amapá** - Macapá
- **Amazonas** - Manaus
- **Bahia** - Eunápolis
- **Ceará** - Itaitinga
- **Espírito Santo** - Serra
- **Goiás** - Crixás e Goiânia
- **Maranhão** - Balsas, Imperatriz e São Luis
- **Mato Grosso Do Sul** - Três Lagoas
- **Minas Gerais** - Contagem (Matriz), Santa Bárbara, Uberlândia e Vazante
- **Paraná** - Telêmaco Borba
- **Pará** - Marabá, Marituba e Paragominas
- **Piauí** - Teresina
- **Rio de Janeiro** - Rio de Janeiro
- **São Paulo** - Catanduva, Jales, Marília, Rio Preto São José do Rio Preto, São Paulo e Sumaré, Tupã e Votuporanga.



CATEGORIAS	
	Administrativo
	Agrícola
	Caminhões
	Contrato dedicado
	Florestal
	Máquinas
	Ônibus
	Pneus
	Logística e Portuária

1. Balsas	
2. Contagem	
3. Crixás	
4. Eunápolis	
5. Goiânia	
6. Imperatriz	
7. Itaeté	
8. Itaitinga	
9. Macapá	
10. Manaus	
11. Marabá	
12. Marituba	
13. Paragominas	
14. Rio de Janeiro	
15. Santa Bárbara	
16. São José do Rio Preto	
17. São Luís	
18. São Paulo	
19. Serra	
20. Sumaré	
21. Telêmaco Borba	
22. Teresina	
23. Três Lagoas	
24. Uberlândia	
25. Vazante	

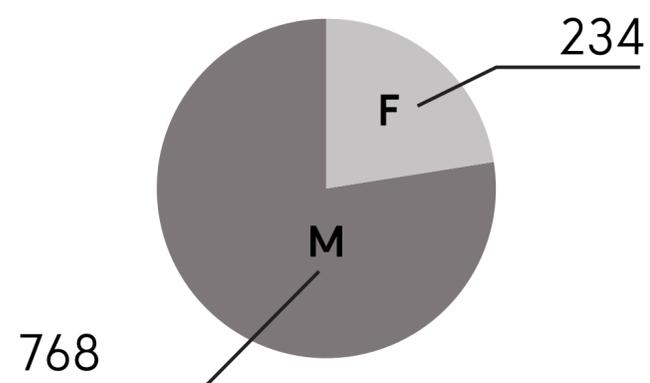
Unidades Itaeté-SP: Catanduva, Jales, Marília, Rio Preto, Tupã e Votuporanga

DEMOGRAFIA

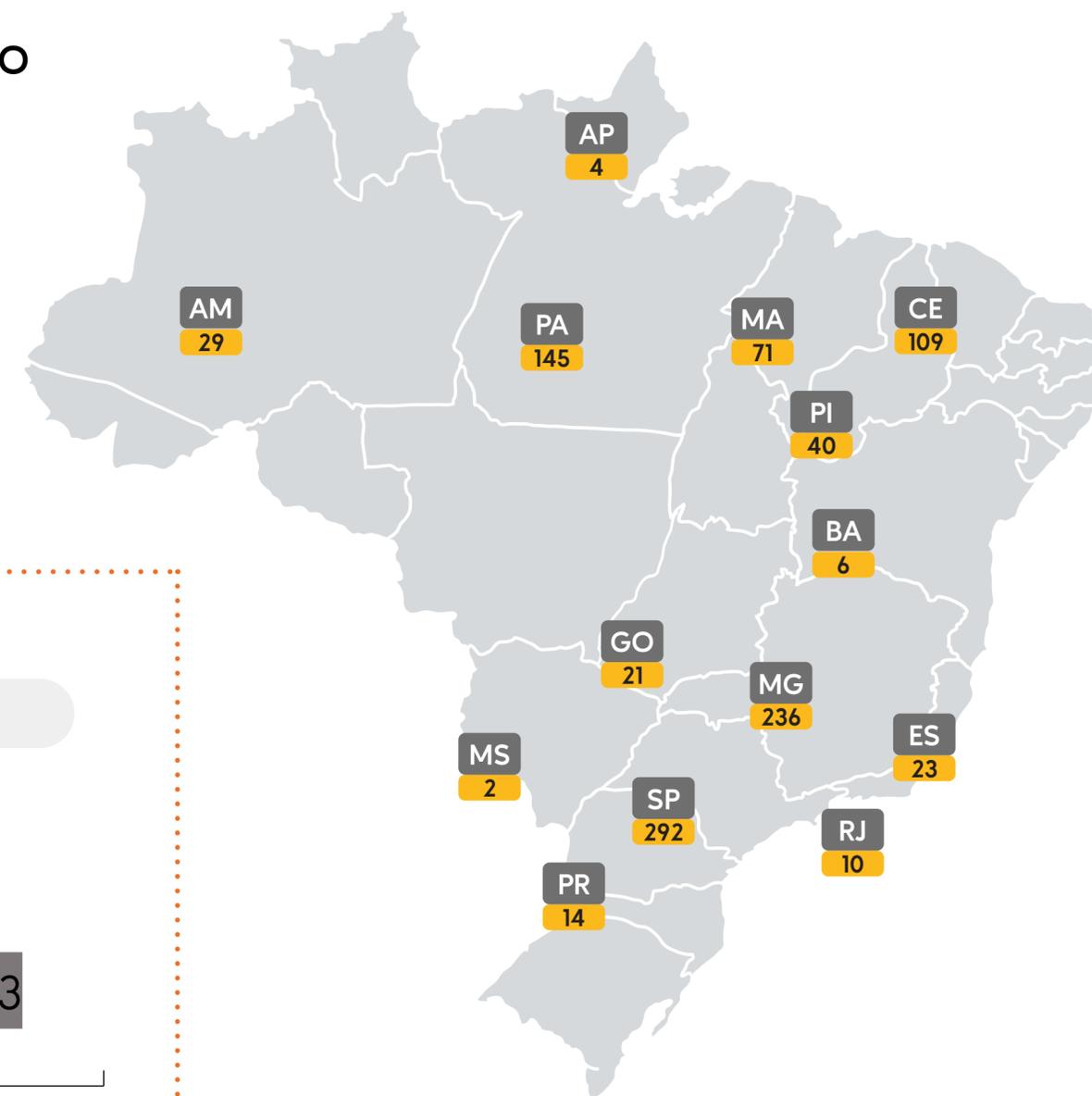
GRUPO TRACBEL

As atividades do Grupo Tracbel são executadas por 1002 colaboradores diretos e mais de 100 indiretos. Os gráficos e tabelas, a seguir, apresentam o perfil dos colaboradores por regiões de atuação da empresa, gênero e faixa etária.

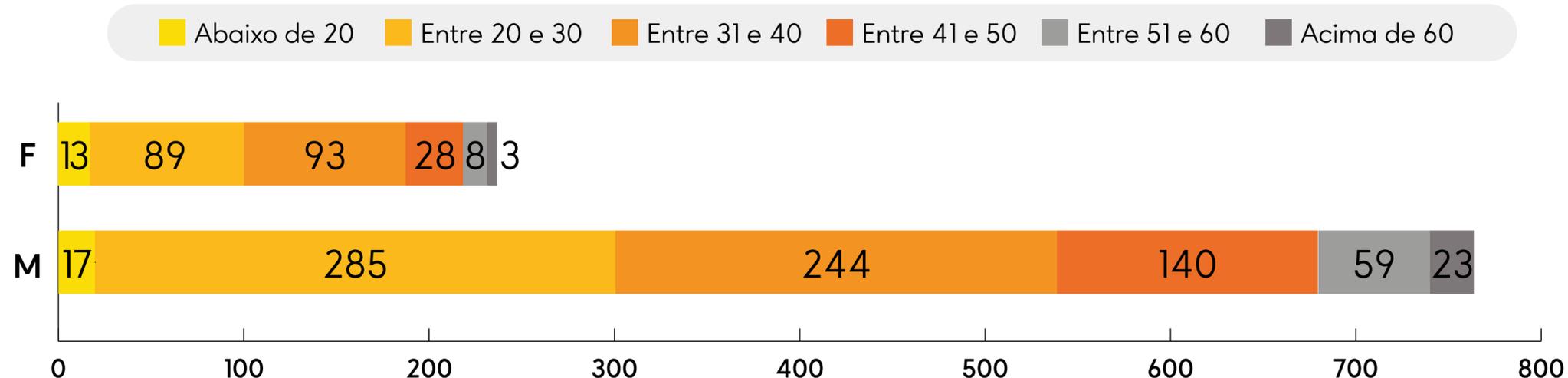
NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES POR GÊNERO



REGIÕES DE ATUAÇÃO DA EMPRESA



NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, DETALHADO POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO



OS 10 PRINCÍPIOS UNIVERSAIS DO PACTO GLOBAL E O COMPROMISSO DO GRUPO TRACBEL

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

1. Respeitar e proteger os direitos humanos
2. Impedir violações de direitos humanos

PRINCÍPIOS DE DIREITOS DO TRABALHO

3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho
4. Abolir o trabalho forçado
5. Abolir o trabalho infantil
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho

PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
8. Promover a responsabilidade ambiental
9. Encorajar tecnologias que não agridem o meio ambiente

PRINCÍPIO CONTRA A CORRUPÇÃO

10. Combater a corrupção em todas as suas formas inclusive extorsão e propina.

AGENDA 2030

Pautando-se nos 10 Princípios Universais do Pacto Global, em 2015, a ONU propôs aos seus países membros uma nova agenda de desenvolvimento sustentável – a Agenda 2030, composta pelos **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**.

A Agenda 2030 é um plano de ação para as pessoas em prol da prosperidade do planeta, na busca do fortalecimento da paz universal.

O plano indica 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS e 169 metas para erradicar a pobreza e promover vida digna para todos.

Os objetivos e metas são claras, para que todos os países adotem de acordo com suas próprias prioridades e atuem no espírito de uma parceria global que orienta as escolhas necessárias para melhorar a vida das pessoas, agora e no futuro.

O Grupo Tracbel acredita nesse propósito e propõe ações para apoiá-lo. Buscamos identificar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS que mais podemos impactar e os relacionaremos neste documento de Comunicação de Progresso – COP.

Pela presente Comunicação de Progresso, a Tracbel torna público seu compromisso com os princípios universais e com os objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Promovemos ações voltadas ao público interno e à sociedade que evidenciam diariamente nosso compromisso.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) IMPACTADAS PELAS AÇÕES DO GRUPO TRACBEL

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS	
PÚBLICO INTERNO	SOCIEDADE
Ações voltadas para saúde, bem-estar e qualidade de vida do colaborador	Ações voltadas à comunidade onde atuamos
 	     

PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

Ações para proteger e preservar o meio ambiente nas áreas impactadas pelo nosso negócio



COMBATE À CORRUPÇÃO

Ações para combater e prevenir a corrupção



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

AÇÕES VOLTADAS AO PÚBLICO INTERNO

A Tracbel não mede esforços para contribuir com o restabelecimento e manutenção da saúde, bem-estar e qualidade de vida de seus colaboradores e prestadores de serviços terceirizados. Investe em ações voltadas para a promoção da integridade física e mental das pessoas, neste contexto de pandemia por COVID-19, assim como em toda trajetória da empresa.

BENEFÍCIOS

A concessão de benefícios tem sido apontada como um dos fatores que mais atrai e retém talentos nas organizações. O pacote de benefícios do Grupo Tracbel é composto por ações que visam atender as necessidades e interesses dos colaboradores, envolvem aspectos sociais

e culturais e estão voltadas para a promoção da qualidade de vida dos empregados.

Praticamos políticas e diretrizes de concessão desses benefícios de modo a ampliar o acesso de colaboradores e dependentes a todo o pacote ofertado.

O Grupo Tracbel oferece a todos seus colaboradores plano de saúde, odontológico, seguro de vida em grupo e outros convênios, a fim de atender as necessidades dos colaboradores e dependentes, proporcionando uma vida pessoal, familiar e profissional equilibrada e produtiva.

PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ LICENÇA MATERNIDADE ESTENDIDA

No Brasil, a licença maternidade surgiu em 1943 através da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Na época, a mulher tinha direito a quatro semanas antes e oito após o parto. Com a Constituição de 1988, o direito foi prorrogado para 120 dias, mantendo-se desta forma até os dias atuais.

A prorrogação da licença-maternidade trata-se de um benefício decorrente da Convenção 103 da Organização Internacional do Trabalho, pela Proteção da Maternidade, da qual o Brasil é signatário. O prazo da prorrogação é de mais 60 dias além dos 120 esta-

belecidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ao aderir ao Programa Empresa Cidadã, órgãos públicos e empresas particulares passam a conceder às suas funcionárias 180 dias de afastamento.

O grupo Tracbel, por acreditar na importância da extensão da licença maternidade, aderiu ao Programa Empresa Cidadã e as colaboradoras do Grupo usufruem da licença maternidade de 180 dias.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A Tracbel acredita que acidentes, incidentes, ferimentos, quase acidentes, doenças relacionadas ao trabalho e condições inseguras costumam ser evitáveis. Ao priorizar o cumprimento de medidas de segurança no planejamento e nas operações, a empresa assegura que seu ambiente de trabalho atenda a legislação e aos requisitos aplicáveis em matéria de saúde e segurança.

O Grupo Tracbel aplica de forma contundente sua Política interna de Saúde e Segurança Ocupacional de modo a tornar eficaz a Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde. A empresa busca manter um ambiente de trabalho seguro

e saudável em todas as suas instalações.

A Tracbel monitora a saúde de seus colaboradores através de exames clínicos e complementares periódicos. Os exames são realizados nos prazos estabelecidos de acordo com a atividade do colaborador, em clínicas conveniadas, em todas as cidades onde a empresa atua.

CAMPANHA DE VACINAÇÃO

A Tracbel realiza anualmente a Campanha de Vacinação contra Gripe (H1N1) em todas as suas unidades. A empresa concede de forma gratuita a vacina Tetravalente a todos os colaboradores e prestadores de serviços terceirizados, sem segregação de grupos prioritários como previsto no Programa Nacional de Imu-

nização. A Campanha de Vacinação atingiu 643 profissionais atuantes na Tracbel e que optaram pela imunização.

Essa ação visa reduzir a incidência da gripe e, conseqüentemente, as complicações da doença, prezando pela saúde e qualidade de vida das pessoas.

ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA COVID-19

A Pandemia referente ao novo Coronavirus - SARS-CoV-2 criou um cenário inédito, no primeiro trimestre de 2020. A disseminação da Covid-19 alterou radicalmente o cotidiano de toda a população e de todas as organizações. As medidas de restrição à circulação

de pessoas impactaram a rotina de indivíduos e empresas, que precisaram se adaptar e reagir rapidamente ao novo cenário.

Com a Tracbel não foi diferente, e visando proteger seus colaboradores e familiares, a empresa reagiu rápido, criando um canal ágil de comunicação entre lideranças, para que a tomada de decisão acontecesse de forma rápida e eficaz. Deste canal, surgiu o comitê de crise, que desde então, tornou-se responsável por estabelecer as diretrizes corporativas de prevenção ao avanço da doença e monitoramento dos casos suspeitos e confirmados. Dentre as ações promovidas pelo comitê, podemos destacar:

- Estabelecimento do trabalho remoto, para todos os colaboradores, cuja prática das

atividades laborais diárias não exigisse contato com clientes e/ou fornecedores. Os demais empregados, foram orientados a cumprir todos os protocolos e regras sanitárias impostos pela legislação competente: uso de máscara e álcool em gel, distanciamento social, dentre outros.

- Cancelamento de todas as viagens de negócios.
- Desaconselhamento do uso de transporte coletivo para o deslocamento até a empresa e implantação de aplicativos de transporte particular, 100% custeados pela Tracbel.
- Substituição dos encontros presenciais por reuniões via videoconferência.

- Reforço da limpeza dos espaços e objetos em toda empresa.
- Criação de política interna de retorno seguro ao ambiente de trabalho.
- Implantação da plataforma virtual e interativa de monitoramento da Covid-19, por meio da qual recebemos informação de saúde dos colaboradores. Tais informações, são registradas pelos próprios funcionários e prestadores de serviços terceirizados. A partir dos sintomas e riscos mapeados para cada indivíduo, o mesmo recebe a diretriz a ser seguida, segundo as regras da política de retorno ao trabalho: em caso de suspeita ou confirmação da doença, o indivíduo

é acionado pela equipe de telemedicina para acompanhamento médico. Se não houver suspeita de contágio, o colaborador é orientado a seguir suas atividades laborais, também seguindo as regras da política de retorno ao trabalho.

PLATAFORMA PSICOLOGIA VIVA

A Tracbel implantou uma plataforma de atendimento psicológico para seus colaboradores e prestadores de serviços terceirizados – o Psicologia Viva.

A plataforma oferece consultas com profissionais certificados. A empresa realiza campanhas de incentivo e subsidia 02 consultas

mensais para cada colaborador ou prestador de serviço. Atualmente há 60 beneficiários cadastrados e ativos que optaram pela adesão ao programa.

Acreditamos que a pandemia, tende a agravar o nível de stress e ansiedade nas pessoas, e o atendimento psicológico contribui, de forma muito positiva, para minimizar esses efeitos. Este tipo de terapia pode aliviar o impacto destes fatores (stress e ansiedade) na saúde física e mental dos indivíduos.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

AÇÕES VOLTADAS À COMUNIDADE

O compromisso do Grupo Tracbel vai muito além de fornecer veículos e equipamentos pesados de alta qualidade para a sociedade. Acreditamos no crescimento sustentável, onde a comunidade na qual atuamos, também cresce e desenvolve com a empresa.

Através dos patrocínios, incentivos e recursos próprios, a empresa investe no engajamento com a comunidade. O Grupo tem orgulho de apoiar instituições e projetos que contribuam com a cultura, saúde, esporte e desenvolvimento social.

PROJETO PROFISSIONALIZAR – CULTURA, PROFISSIONALIZAÇÃO, ESPORTE E CIDADANIA

O Projeto Profissionalizar teve início em 1995 na matriz do grupo em Contagem/MG. Nos seus primeiros anos de criação, o projeto foi gerido diretamente pela Tracbel, mas no ano 2000 foi criada a Associação Comunitária Profissionalizar, que desde então, passou a ser a entidade executora.

A Associação Comunitária Profissionalizar é uma organização da sociedade civil de direito privado, que em 22 de abril de 2003, através da Lei 3.657, tornou-se entidade de Utilidade Pública Municipal, cujo objetivo principal é prestar serviços à comunidade.

O projeto oferece curso de aprendizagem em Mecânica de Máquinas Pesadas e os alunos recebem conteúdos teóricos e práticos, além de aulas de língua portuguesa, ética, cidadania, combate e prevenção às drogas e estágio supervisionado.

O projeto Já transformou a realidade de mais de 630 alunos, por meio das 26 turmas realizadas. Dentre os objetivos principais do projeto, podemos destacar:

- Promover a educação de jovens de baixa renda, a fim de qualificá-los para o exercício de atividades profissionais relacionadas à mecânica, caldeiraria e elétrica, aumentando as possibilidades de inserção no mercado de trabalho.

- Proporcionar ocupação para jovens com idade entre 17 e 19 anos incompletos e em situação de vulnerabilidade social. O curso de qualificação não configura trabalho, mas possibilita a permanência do jovem no sistema de ensino e proporciona o desenvolvimento pessoal e profissional do mesmo.
- Contribuir com a emancipação econômica do jovem por meio da profissionalização, além de qualificar e revelar talentos.
- Preparar os jovens para atuarem no desenvolvimento social de sua comunidade, contribuindo para a alteração dos indicadores sociais locais.

- Realizar parcerias com órgãos e entidades públicas e privadas, a fim de garantir e fortalecer a continuidade e a expansão das ações sociais.

HOSPITAL DE AMOR

O Hospital de Amor, nova denominação do Hospital de Câncer de Barretos, foi instituído em 1962 e é referência na América Latina para o tratamento e combate ao câncer. Seu complexo hospitalar é composto por 19 unidades fixas e 30 unidades móveis, onde são realizados uma média de 2.496 atendimentos por dia. O hospital recebe pacientes de todo o Brasil, sendo todos os atendimentos realizados com 100%

de gratuidade.

Entretanto, em razão do subfinanciamento do SUS, o Hospital depende de leis de incentivo para custear as despesas de manutenção, compra de equipamento e profissionais que auxiliam no tratamento oncológico de seus pacientes.

O Grupo Tracbel apoia esta causa, contribuindo por meio do Fundo da Criança e Adolescente, para que este atendimento de excelência seja ampliado para o maior número possível de pessoas.

APOIO AO ESPORTE MINAS TÊNIS CLUBE

O Minas Tênis Clube, maior clube de Minas Gerais e uma das mais importantes agremiações sócio desportivas do país, promove e incentiva atletas de alto rendimento, com o intuito de formar atletas profissionais e criar oportunidades de desenvolvimento por meio do esporte.

O Clube realiza esse propósito por meio do projeto nomeado “Formação e desenvolvimento de atletas por meio da integração das Ciências e do Esporte”, contribuindo para o treinamento, o aprimoramento e o desenvolvimento técnico e humano dos atletas.

O Grupo Tracbel acredita nesses pilares de desenvolvimento e incentiva o projeto através da Lei de Incentivo ao Esporte.

LAR DO IDOSO

O Lar do Idoso “Servas do Senhor” de Bebedouro – SP é uma instituição filantrópica sem fins lucrativos, destinado a prestar serviços a idosos em período ininterrupto.

O Lar atende, em regime residencial, 34 idosos de ambos os sexos, com 60 anos ou mais e que estejam em situação de vulnerabilidade social. Para que estes idosos recebam cuidados com o seu bem-estar geral, saúde, alimentação e lazer, o Lar

oferece serviço nas áreas de fisioterapia, enfermagem e social.

Seu objetivo é oferecer uma vida digna, integrados à comunidade e fortalecendo os laços de família e amizade.

Este é mais um projeto apoiado pela Tracbel, por meio do Fundo Municipal do Idoso, que reforça o compromisso da empresa em contribuir para a valorização, respeito e cuidado da pessoa idosa.

DOAÇÃO DE CESTAS – PROJETO GERANDO FALCÕES

Gerando Falcões é uma organização social que atua dentro de estratégia de Rede, em periferias e favelas. Seus projetos estão focados em esporte e cultura para crianças e adolescentes, e qualificação profissional para jovens e adultos, sendo um motor de geração de renda para famílias, inclusive egressos do sistema penitenciário.

Neste ano de pandemia do Coronavírus, a Rede Gerando Falcões tornou-se uma ponte entre instituições privadas e famílias em estado de vulnerabilidade, ao propor coleta de cestas básicas, em meio digital, para distribuição em comunidades neces-

sitadas desse apoio.

O Grupo Tracbel arrecadou e doou meio milhão de reais, equivalente a 10 mil cestas básicas, visando contribuir para a segurança alimentar, promoção da empatia na sociedade, redução da miséria e para o bem-estar das pessoas em situação socioeconômica desfavorável.

ORQUESTRA OPUS

A Orquestra de Câmara OPUS foi formada em outubro de 2006, com o objetivo de difundir a música orquestral, erudita e popular.

Além de levar ao público a riqueza da música e da cultura brasileira, a

Orquestra tem compromisso com a democratização da música de concerto, criando oportunidades de participação de todas as faixas etárias, sociais e econômicas.

A Tracbel apoia essa iniciativa desde a criação da Orquestra. A empresa fornece apoio via lei de Incentivo à Cultura e também patrocina apresentações e concertos com incentivos próprios.

HOSPITAL SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BELO HORIZONTE

O Grupo Tracbel, doou ao Hospital Santa Casa de Misericórdia de Belo Horizonte, maior hospital filantrópico de Minas Gerais, 110 mil reais para auxiliar a entidade em ações de enfrentamento à Pandemia da Covid 19.

TRAIL CLUBE VERDE ROSSO: VELOZES

Sem um local adequado à prática do esporte no município de Itaúna/ MG, vários pilotos e entusiastas da cidade tinham

que se deslocar até a cidade de Belo Horizonte e até mesmo a outros estados para acompanharem o esporte a motor. Diante do esforço e tentativas de viabilizar a experiência de viver e praticar o automobilismo, alguns atletas e amigos se reuniram para traçar uma forma de encarar essa paixão profissionalmente. Assim, foi criada em 23 de abril de 2012 a BS Competições que é uma entidade de direito privado sem fins lucrativos, com denominação de organização não governamental (ONG). O Grupo Tracbel apoia a BS Competições em seu objetivo de disseminar o esporte a motor oferecendo a estrutura necessária para desenvolvimento e participação de pilotos em competições de automobilismo nas suas diversas categorias.

AÇÃO CIDADANIA

Muitos moradores do sul da Bahia tiveram suas moradias comprometidas pelas fortes chuvas e enchentes na região. Foram mais de 72 municípios atingidos pelo temporal e mais de 430 mil pessoas afetadas.

Apoiamos o movimento de solidariedade aos nossos vizinhos de estado, que passam por uma das piores calamidades de sua história. O Grupo Tracbel está direcionando cestas básicas para contribuir nesse momento difícil, através da ONG Ação da Cidadania, rede de mobilização de alcance nacional que ajuda 32 milhões de brasileiros e está contribuindo para reverter a atual situação da Bahia.

INCENTIVOS FEDERAIS, MUNICIPAIS E RECURSOS PRÓPRIOS

VALORES INVESTIDOS

Lei Rouanet	Orquestra Opus	R\$ 879.265,06
Fundo Municipal do Idoso	Lar do Idoso - Bebedouro	R\$ 247.464,75
Lei de incentivo ao Esporte	Minas Tênis Clube - Olímpico de Judô	R\$ 208.210,57
Lei de incentivo ao Esporte	Trail Clube Verde Rosso: Velozes	R\$ 39.249,18
FIA - Fundo da Criança e Adolescente	Hospital do Amor Barretos	R\$ 247.459,75
Aporte AÇÃO CIDADANIA (Bahia)		R\$ 30.000,00
Santa Casa		R\$ 110.000,00
Gerando Falcões		R\$ 338.850,00
Aporte OPUS		R\$ 342.800,00
TOTAL INVESTIDO		R\$ 2.443.299,31

PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

O Grupo Tracbel se compromete a realizar todos os esforços possíveis para proteger e preservar o meio ambiente, visando minimizar os eventuais impactos adversos de seu negócio e atuar de forma sustentável. Garantimos que nossas operações comerciais estão em conformidade com a legislação de proteção ao meio ambiente, bem como com os requisitos internos aplicáveis.

PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS que tem como principal objetivo adequar os procedimentos

atualmente adotados no gerenciamento de resíduos da Tracbel e contribuir para a redução da geração de resíduos sólidos na organização.

Além de demonstrar o correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e destinação final, o plano descreve a metodologia para identificar, segregar, coletar, acondicionar, armazenar, transportar externamente e dar destino aos resíduos.

Para elaboração do PGRS todos os aspectos relacionados à gestão e gerenciamento foram baseados na Lei nº 12.305 de 2 de agosto de 2010, que instituiu a Política Nacional de Resíduos Sólidos, e demais normas que

integram a legislação pertinente no âmbito Federal, Estadual e Municipal.

O PGRS aponta e descreve as ações relativas ao manejo de resíduos sólidos e apresenta medidas para minimização de resíduos gerados pela organização.

REDUÇÃO DE CONSUMO

Praticamos ações que visam redução do consumo de água, luz, dentre outros materiais, tais como:

- Substituição dos itens plásticos descartáveis por equivalentes reutilizáveis. Disponibilizamos aos colaboradores, garrafas reuti-

lizáveis para armazenamento de água, a fim de evitar/reduzir o consumo de copos descartáveis.

- Realização de campanhas internas de conscientização quanto ao desperdício de água e energia elétrica, bem como adoção de iluminação de LED em todas as unidades, em razão da sua maior eficiência e menor consumo.

POMAR E HORTA COMUNITÁRIOS

Em duas de nossas unidades, cultivamos pomar e horta comunitários, que além de contribuir para o meio ambiente, provê o alimento e promove segurança alimentar para a comunidade.

POMAR COMUNITÁRIO DE SERRA - ES

Na Unidade Tracbel de Serra/ES cultivamos um pomar há cerca de 10 anos. Diversas espécies de árvores frutíferas produzem frutos que alimentam colaboradores, visitantes e comunidade. A filial ainda possui uma reserva vegetal com animais silvestres que também se alimentam desses frutos. Além de fornecer alimentos saudáveis, a iniciativa é capaz de tornar o ambiente da unidade mais agradável para os colaboradores e visitantes.

HORTA COMUNITÁRIA DE SUMARÉ - SP

Em junho de 2020 foi criada, na filial de Sumaré/SP, uma horta comunitária para cultivo de alimentos que ficam acessíveis à colaboradores e visitantes. Recentemente, árvores frutíferas também foram plantadas, o que proporcionará uma variedade ainda maior de alimentos.

PRINCÍPIO CONTRA A CORRUPÇÃO

O Grupo Tracbel compromete-se a combater e prevenir a corrupção, por meio da aplicação rigorosa de seu Código de Conduta, do treinamento de seus profissionais e da existência de mecanismos internos de incentivo à denúncia de irregularidades.

O Código de Conduta reúne as principais orientações éticas para a condução dos negócios da empresa, bem como auxilia como ferramenta para a Gestão de Consequências.

O Código é dirigido a todos os colaboradores do Grupo Tracbel, sendo um elemento educador e replicador da cultura da empresa. Serve de parâmetro para

diferenciar desvios e descumprimentos das normas, políticas e regras, que são condições essenciais para uma empresa de sucesso.

O Código contribui para o estabelecimento de padrões de relacionamentos respeitosos e transparentes, com o objetivo de orientar a conduta dos colaboradores de acordo com a Missão, Visão e Valores do Grupo Tracbel.

A Tracbel respeita as crenças individuais e o código de conduta busca nortear e indicar os melhores comportamentos nos relacionamentos do trabalho, baseados na empatia, comunicação transparente e preocupação com o outro. São itens chave do código de ética do Grupo Tracbel:

RESPEITO MÚTUO

O Grupo Tracbel tem orgulho de seu ambiente de trabalho inclusivo, que promove energia positiva e incentiva tanto o crescimento individual quanto a formação de equipes sólidas.

O comportamento inadequado que cria um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo e hostil não é bem-vindo. Em vez disso a empresa incentiva e espera que o respeito mútuo entre colegas e entre a empresa e parceiros de negócios sejam sempre praticados.

NÃO-DISCRIMINAÇÃO

O Grupo Tracbel valoriza uma força de trabalho diversificada e incentiva que os gestores, ao contratarem, observem a legislação aplicável contra a discriminação.

As decisões relacionadas ao emprego, como contratação, pagamento, cargo, promoção, medida disciplinar, rescisão e condições de trabalho, devem se basear na competência e desempenho da pessoa, e não em fatores pessoais irrelevantes.

ESCRAVIDÃO MODERNA E TRABALHO INFANTIL

O Grupo Tracbel não tolera nenhuma forma de escravidão moderna, incluindo trabalho forçado, servil ou compulsório, e tráfico de pessoas. Respeitamos o direito das crianças e adolescentes ao desenvolvimento pessoal e a educação, jamais sendo admitido trabalho infantil.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As ações do Grupo Tracbel têm o potencial de gerar impactos de médio e longo prazo aderentes a um significativo número de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A empresa tem assim o importante papel de contribuir para o alcance de objetivos extremamente importantes para o Brasil. Ao fazer isso, a Tracbel amplia sua capacidade de agir em prol do Desenvolvimento Sustentável e a sua efetiva contribuição para o cumprimento da Agenda 2030 no país.

Tracbel[®] 